

## Аналитическая справка о социальном партнерстве в МАОУ Екатерининской гимназии №36 в 2022-2023 учебном году

На протяжении своей деятельности профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации МАОУ Екатерининской гимназии №36 проводит значительную работу по развитию социально-экономических отношений между работодателем – директором гимназии и профсоюзным комитетом, председателем которого является Сиропова М.А., основанную на соблюдении сторонами трудового законодательства и других нормативных актов. Действующий коллективный договор ориентирован на достижение конкретных результатов по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников учреждения.

Администрация гимназии в лице директора Давыдовой Н.Н. и представителя коллектива – председателя первичной профсоюзной организации – Сироповой М.А. определили план мероприятий по реализации принятых договоренностей, что позволило добиться определенной стабильности в вопросах применения трудового законодательства, финансирования учреждения, условий труда, режима работы, возможностей переподготовки и повышения квалификации, а главное, оплаты труда.

Профсоюзный комитет участвовал в решении вопроса развития и укрепления материальной базы учреждения, планов ремонта школьных помещений, улучшения питания школьников и работников в школьной столовой, контролировал выплату заработной платы. Заработная плата выплачивается вовремя перечислением на банковскую карту.

Выполняется Положение об оплате труда работников МАОУ Екатерининской гимназии №36. Все стимулирующие выплаты работникам гимназии согласуются с профсоюзным комитетом ОО и управляющим советом.

Подготовленный профсоюзным комитетом социальный паспорт стал ориентиром для совместных дальнейших действий профсоюзного комитета и администрации гимназии по облегчению социальных гарантий, сохранению кадрового потенциала.

В рамках социального партнерства уделяется внимание выполнению трудового законодательства. Выполняя функции контроля, профсоюзный комитет проводил проверку заключения трудовых договоров с работниками учреждения. В результате проверки соблюдения трудового законодательства администрацией учреждения и правил внутреннего трудового распорядка внесены дополнения, улучшающие положение работников, внесены дополнения к коллективному договору.

Согласно графику, утвержденному директором и согласованному с профсоюзным комитетом, проводятся обязательные ежегодные медицинские осмотры.

В соответствии с законодательством соблюдаются гарантии деятельности профсоюзной деятельности, включенные в коллективный договор. Для освещения деятельности первичной профсоюзной организации создана страница на сайте школы.

Все обязательства коллективного договора выполняются обеими сторонами социального партнерства в полном объеме.